

Alijäämien kattamisen määrääjän pidentämisen hakemuksen liite 3: erittely yhteistoimintamenettelyn vaikutuksista

Toimialue	Vähennettävät htv:t Pohteen henkilöstöstä	Taloudelliset vaikutukset vuodelle 2027	Vaikutukset
Hyvinvointi-alueen johtaminen ja tarkastustoimi	4 htv eli 11,7 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästi asiakastyöstä ei vähennystä.	415 000 €	a) Asiakastyö: Ei vaikutuksia välittömään asiakastyöhön. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen.
Järjestämistoiminto	23 htv eli 17,3 % toimialueen henkilötyövuosista (ilman tutkijoita ja hankehenkilöstöä) Välittömästi asiakastyöstä ei vähennystä.	1 200 000 €	a) Asiakastyö: Ei vaikutuksia välittömään asiakastyöhön. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen.
Konserni-palvelut	58 htv eli 5,8 % toimialueen henkilötyövuosista (ilman osaaajyksikköä). Htv-vähennys ei sisällä ostopalveluhenkilöstön osuutta. Välittömästi asiakastyöstä ei vähennystä.	2 640 000 € Sisältää ostopalveluhenkilöstön vähennyksen (5,5 htv)	a) Asiakastyö: Ei olennaisia vaikutuksia asiakastyöhön. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen.
Pelastustoimi	4 htv eli 1,1 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästi asiakastyöstä vähennys 2 htv	200 000 €	a) Operatiivinen työ: Ei välittömiä vaikutuksia. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen.

Perhe- ja sosiaali-palvelut ja OYS Psykiatria	124 htv eli 4,7 % toimialueen henkilöstöstä Välittömästä asiakastyöstä vähennys 102 htv	5 500 000 €	a) Asiakastyö: Palvelut järjestetään lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti huomioiden lakisääteiset henkilöstömitoitukset. Henkilöstöressurssien uudelleen kohdentamisella ja toimintatapojen muutoksilla voi olla vaikutusta palvelujen toteuttamistapoihin. Palvelujen saatavuus varmistetaan uudistamalla toimintamalleja, kohdentamalla henkilöstöressurit asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti sekä lisäämällä välittömän asiakastyön osuutta. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Johtajien, esihenkilöiden ja asiantuntijoiden vastuualueet laajenevat. Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen.
Terveysten- ja sairaan-hoidon palvelut	77 htv eli 4,9 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästä asiakastyöstä vähennys 49 htv	3 375 000 €	a) Asiakastyö: Palvelut järjestetään lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti, mutta henkilöstöressurssien uudelleen kohdentamisella ja toimintatapoja uudistamalla voi olla vaikutusta palvelun toteuttamistapoihin. Akuutiosaston henkilöstövähennyksellä tavoitellaan Pohteen linjaamaa henkilöstömitoitusta (0,8). Suun terveydenhuollossa ja vastaanotolla vähennys kohdentuu yksiköihin, joissa nykyinen henkilöstöressurssi on tavoitetta isompi. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen. Jäljelle jäävien johtajien, esihenkilöiden ja asiantuntijoiden vastuualueet laajenevat.
Ikäihmisten palvelut	40 htv eli 1,3 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästä asiakastyöstä vähennys 20 htv	1 800 000 €	a) Asiakastyö: Palvelut järjestetään lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti huomioiden lakisääteiset henkilöstömitoitukset. Välillisen työn tehtäviä/tukipalvelutehtäviä poistuu tai järjestellään uudelleen. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Organisaatorakenne kevenee ja organisaatio järjestellään uudelleen. Esihenkilöiden määrä vähenee ja vastuut tulevat kasvamaan. Asiantuntijatehtäviä vähennetään ja järjestellään uudelleen.

Vammais- palvelut	35 htv eli 3,1 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästä asiakastyöstä vähennys 19 htv	1 700 000 €	a) Asiakastyö: Palvelujen saatavuus varmistetaan uudistamalla toimintamalleja, kohdentamalla henkilöstöresurssit asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti sekä lisäämällä välittömän asiakastyön osuutta. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Organisaatorakenteen keventyessä esihenkilöiden vastuut tulevat kasvamaan. Asiantuntija- ja tukipalvelutehtäviä vähennetään ja järjestellään uudelleen.
OYS sairaala- palvelut ja ensihoito	89 htv eli 2,2 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästä asiakastyöstä vähennys 53 htv	5 300 000 €	a) Asiakastyö: Muutoksilla ei ole kriittistä vaikutusta palvelutuotantoon, lakisääteiset palvelutuotannon velvollisuudet pystytään toteuttamaan. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Johtamisjärjestelmän tiivistäminen parantaa operatiivista johtamista. Tietojohtamisen ja kehittämisen toimintakyky heikkenee.
Sairaan- hoidolliset palvelut	25 htv eli 2,4 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästä asiakastyöstä vähennys 3 htv	1 950 000 €	a) Asiakastyö: Asiakastyö on pääsääntöisesti tukipalvelutyötä, jonka suunniteltu vähentäminen ei vaaranna lakisääteisten palveluiden tuottamista. Tehtäviä joudutaan järjestelemään uudelleen palveluiden tuottamiseksi. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen.
Kuntoutus- palvelut	32 htv eli 5,3 % toimialueen henkilötyövuosista Välittömästä asiakastyöstä vähennys 12 htv	1 350 000 €	a) Asiakastyö: Suunnitellut muutokset eivät vaikuta lakisääteisiin palveluihin, eivätkä vaaranna potilasturvallisuutta. b) Johtamis-, esihenkilö- ja asiantuntijatyö sekä tukipalvelut: Johtamisjärjestelmää kevennetään ja yhtenäistetään. Erilaisilla henkilöstöjärjestelyillä toteutetaan suunnitellut henkilöstövähennykset ja toiminnan uudistaminen. Jäljelle jäävien johtajien, esihenkilöiden ja asiantuntijoiden vastualueet laajenevat.
Pohde yhteensä	511 htv eli 3,3 % henkilöstöstä	25 430 000 €	

Kooste yhteistoimintamenettelyn vaikutuksista irtisanomisiin ja muihin henkilöstövähennyksiin:

	Johto- , esihenkilö- ja päällikkö- tehtävät	Asiantuntija- ja tuki- palvelu- tehtävät	Asiakas- ja potilastyöhön kohdistuvat tehtävät	Yhteensä koko henkilöstöstä
Irtisanottavat	64	104	134	302
Muu vähennys	20	63	126	209
Yhteensä	84	167	260	511
Vähennysten osuus vakinaisesta henkilöstöstä ko. henkilöryhmässä	12,3 %	8,7 %	2,2 %	3,3 %
Lisäksi työntekopaikkaan, työtehtäviin tms. vaikuttavia irtisanomisperusteisia muutoksia yhteensä 686 henkilölle.				

Muut YT-neuvottelujen vaikutukset:

Toimenpide	Taloudellinen vaikutus vuodelle 2027
Henkilöstöetuuksien vähentäminen	3 000 000 €
Johdon lomautukset	244 000 €
Vastuualuepäälliköiden työaikakorvauksista luopuminen (vapaa-aika ja raha)	130 000 €
Yhteensä	3 374 000 €

Taloudelliset vaikutukset vuodelle 2027 yhteensä:

28 804 000 euroa